



# Lean-Management in der Baubranche

Eine kurze Einführung

beeboard

## Der Ursprung und Werdegang

Willkommen beim Lean Management - einem System von Praktiken und Grundsätzen, das seit Jahrzehnten in der Automobilindustrie angewandt wird und nun auch in der Welt des Bauwesens Einzug hält. Da sich die Baubranche ständig weiterentwickelt und effizienter wird, erfreut sich Lean Management zunehmender Beliebtheit, da die Verschwendung reduziert, die Effizienz erhöht und die Kundenzufriedenheit verbessert wird.

beeboard ist ein führender Anbieter von Lean-Management-Tools der Teams und Organisationen dabei unterstützt, ihre Ziele durch die Anwendung der Prinzipien des Lean-Management-Systems zu erreichen.

Lean Management hat seine Wurzeln in der Automobilindustrie und wird heute in einer Vielzahl von Branchen eingesetzt, darunter im Bauwesen, im Projektmanagement und sogar im Gesundheitswesen.

Das Lean-Management-System basiert auf der Idee der kontinuierlichen Verbesserung und ist darauf ausgerichtet, Verschwendung zu beseitigen, Kosten zu senken und die Qualität zu verbessern. Durch den Einsatz von Lean-Management-Techniken sind Teams und Organisationen in der Lage, den Wert ihrer Ressourcen zu maximieren und gleichzeitig den Zeit-, Arbeits- und Geldaufwand für verschwenderische Aktivitäten zu minimieren.

Die Bauindustrie eignet sich besonders gut für die Umsetzung der Lean-Management-Prinzipien. Aufgrund ihrer komplexen und sich ständig weiterentwickelnden Natur werden Bauprojekte oft durch übermäßigen Papierkram und Ineffizienz behindert.

Durch die Einführung von Lean-Management-Praktiken können Teams und Organisationen diese Ineffizienzen verringern und die Kundenzufriedenheit verbessern. Mit Lean Management können Teams und Organisationen auch Verschwendung reduzieren und die Effizienz steigern, was zu einer verbesserten Produktivität und höheren Gewinnen führt. Darüber hinaus kann Lean Management dazu beitragen, dass Projekte pünktlich und innerhalb des Budgets abgeschlossen werden.



# der kern

## Was sind die wichtigsten Prinzipien der Lean-Methode?

Lean Management folgt einer Reihe von Grundsätzen, die entwickelt wurden, um Organisationen dabei zu helfen, eine größere Effizienz und Effektivität in ihren Abläufen zu erreichen.

Die fünf Kernprinzipien sind:

Beseitigung von Verschwendung

Schaffung von Abläufen

Erzeugung von Qualität

Streben nach Perfektion

Respekt vor dem Menschen.

Diese Grundsätze sind auf jede Organisation anwendbar, unabhängig von ihrer Größe oder Branche, einschließlich der Bauindustrie, des Beirats und des Projektmanagements.



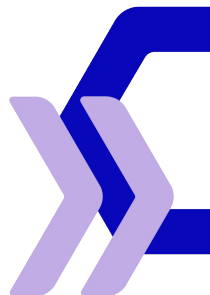
## Was sind die wichtigsten Erfolgskriterien bei der Umsetzung der Lean-Methode in Construction?

### Wertschöpfung

Ziel des Lean-Ansatzes sollte die Maximierung des Kundennutzens bei gleichzeitiger Minimierung von Verschwendung und überflüssigen Tätigkeiten sein. Dies bedeutet, dass die wichtigsten Merkmale und Funktionen des Projekts identifiziert und priorisiert und unnötige und sich wiederholende Elemente eliminiert werden müssen.

### Ablauf

Insgesamt ist die schlanke Organisation so zu gestalten, dass die Arbeit ohne unnötige Verzögerungen oder Störungen von einem Stadium in das andere übergeht. Dies kann durch sorgfältige Planung, effektive Kommunikation und den Einsatz von Pull-Planung und Visualisierung erreicht werden.





## Kontinuierliche Verbesserung

Auch sollte Lean-Management auf eine kontinuierliche Verbesserung ausgerichtet sein, wobei alle Mitglieder des Projektteams zusammenarbeiten, um Verschwendung zu erkennen und zu beseitigen und Prozesse zu optimieren. Dies kann durch den Einsatz von Tools wie Wertstromanalyse, 5S-Methode und PDCA-Zyklen erreicht werden.

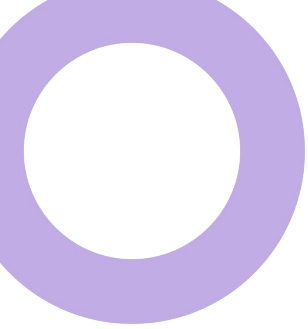
## Kollaboration

Lean Construction sollte die Zusammenarbeit und das Teamwork fördern, wobei alle Mitglieder des Projektteams effizient zur Erreichung der gemeinsamen Ziele zusammenarbeiten. Dies kann durch den Einsatz von Instrumenten wie täglichen Besprechungen und visuellem Management gefördert werden.

## Kundenzufriedenheit

Schließlich ist das Ziel von Lean Construction die Erreichung eines hohen Grades an Kundenzufriedenheit durch die Erfüllung oder das Übertreffen der Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden. Dies kann durch effektive Kommunikation, qualitativ hochwertige Arbeit und pünktliche Lieferung erreicht werden.





## Was sind die fünf Hauptgründe für das Scheitern von Lean? Was gilt es in der Umsetzung zu vermeiden?

### Mangelndes Engagement

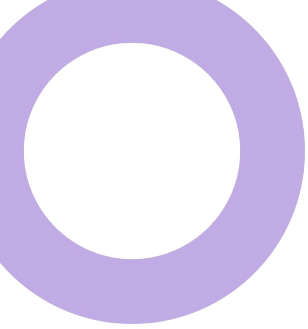
Lean Construction erfordert ein starkes Engagement aller Projektteammitglieder und die Unterstützung des Managements. Wenn dieses Engagement nicht vorhanden ist, kann es sich als schwierig erweisen, die Veränderungen, die für den Erfolg von Lean Construction erforderlich sind, umzusetzen und aufrechtzuerhalten.

### Schlechte Planung

Lean Construction setzt eine sorgfältige Planung voraus, um den Ablauf zu optimieren und Verschwendung zu minimieren. Eine unzureichende oder schlecht ausgeführte Planung kann dazu führen, dass das Projekt verzögert oder unterbrochen wird, was sich negativ auf das Projekt auswirkt.

### Mangelnde Kommunikation

Eine effektive Kommunikation ist für ein schlankes Projekt von entscheidender Bedeutung, da sie dazu beiträgt, dass alle Teammitglieder auf die gemeinsamen Ziele hinarbeiten und alle Fragen und Probleme rechtzeitig in Angriff genommen werden. Schlechte Kommunikation kann zu Missverständnissen und Konflikten führen, die das Projekt beeinträchtigen.



## Widerstände gegen Veränderungen

Die Standardisierung von Prozessen, die mit Lean Management einhergeht, kann bei einem Teil der Belegschaft auf Widerstand stoßen. Hier gilt es, so viele Mitarbeiter und Führungskräfte wie möglich in den Entwicklungsprozess einzubinden, ohne den Prozess der Standardisierung zu komplizieren, und die übrigen Mitarbeiter und Führungskräfte strukturiert und sensibel zu informieren..

## Mangelnde Ausbildung

Lean Construction erfordert eine andere Art zu denken und zu arbeiten, und es ist wichtig, dass alle Teammitglieder in den erforderlichen Fähigkeiten und Tools geschult sind. Es kann schwierig sein, die gewünschten Ergebnisse zu erzielen, wenn die Ausbildung unzureichend ist.



beeboard reduziert den Bedarf an Schulungen für Mitarbeiter massiv und erleichtert das Arbeiten nach Lean-Prinzipien.

Dennoch ist es sinnvoll, Strategien und Maßnahmen zur Vermeidung der "don't's" zu erarbeiten.





# vorteile für mitarbeiter

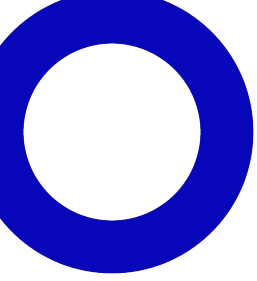
## Was sind die grundsätzlichen Vorteile für die Mitarbeiter?

Sich wiederholende und unproduktive Arbeitsschritte werden für die Mitarbeiter reduziert, im Idealfall sogar komplett vermieden. Mit Hilfe von Lean werden die Tätigkeiten identifiziert, die wesentlich sind, und es werden die Tätigkeiten herausgefiltert, die für das Unternehmen keinen Sinn machen. Das Ergebnis ist sinnvolle Arbeit und Erfolgserlebnisse statt Frustration - gleichzeitig werden die Erwartungen der Kunden erfüllt, wodurch eine Aufwärtsspirale entsteht: Sinnvolle Arbeit -> Spaß -> zufriedene Kunden = Erfolg.

Reklamationen und Störungen können und sollen reduziert werden - Lean kann dabei helfen! Durch stabile Prozesse und standardisierte Arbeitsabläufe sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Lage, sich auf ihre eigentlichen Aufgaben zu konzentrieren und müssen sich nicht mit den oben genannten Problemen auseinandersetzen. So kann ein echter Workflow entstehen!







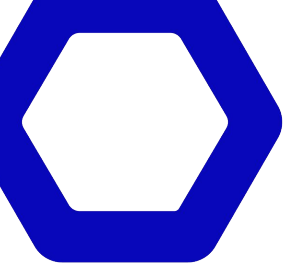
# vorteile für mitarbeiter

Darüber hinaus sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Lage, ihre eigenen Prozesse zu gestalten, die individuell auf sie zugeschnitten sind und somit für jeden einzelnen Beteiligten am besten funktionieren. Der Fokus liegt darauf, den eigenen Tagesablauf mitzugestalten und zu beeinflussen.

Eigenverantwortliches Arbeiten, Lernen und Handeln stehen im Vordergrund - die Führungskraft coacht und unterstützt, der Mitarbeiter weiß selbst, was zu tun ist und erreicht gemeinsam mit seinem Team die gemeinsamen Ziele. Das Zusammengehörigkeitsgefühl wird gestärkt und jeder Mitarbeiter arbeitet mit größerer Zufriedenheit.

*“Zufriedenere und weniger belastete Mitarbeiter.“*





## Was bedeutet das für Sie?

Die Baubranche ist eine sich ständig verändernde Landschaft, in der diejenigen Unternehmen am meisten profitieren, die der Entwicklung voraus sind. Mit der Einführung von Lean Management und Digitalisierungswerkzeugen wie beeboard für Lean-Projektmanagement können Bauunternehmen mit den sich ständig weiterentwickelnden Anforderungen der Branche Schritt halten.

Das Baugewerbe wird oft als traditioneller Sektor angesehen, sollte es aber nicht sein. Viele Unternehmen zögern, moderne Managementprinzipien einzuführen, die zu einer größeren Effizienz ihrer Tätigkeiten führen könnten. Werkzeuge wie beeboard helfen bei der Planung, Durchführung und Verfolgung von Projekten, rationalisieren die Abläufe und verbessern die Gesamteffizienz.



Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Einführung von Lean Management und Digitalisierung für Bauunternehmen von großem Nutzen ist. Die erhöhte Effizienz, die Kosteneinsparungen und die verbesserte Kundenzufriedenheit machen die Einführung dieser neuen Technologien zu einer klugen Entscheidung.



# call to action

## Sie wollen mehr?

beeboard unterstützt Sie nicht nur mit dem besten Lean-Management Tool im Markt, sondern auch mit Know-How und Netzwerk. Wir öffnen Ihnen gerne den Zugang zu Lean-Beratern und unseren beeboard Tool.

Gehen Sie jetzt die nächsten Schritte in eine gestärkte Zukunft mit **klaren Prozessen**, mehr **Transparenz**, **gesteigerter Effizienz** und **zufriedenen Mitarbeitern**.

**Kontaktieren Sie uns für ein kostenloses Consulting Gespräch!**



[info@beeboard.eu](mailto:info@beeboard.eu)



**sven dunker**  
**CEO**

# beeboard

[www.beeboard.eu](http://www.beeboard.eu)

beeboard GmbH  
Habsburgerring 2  
50674 Köln  
[info@beeboard.eu](mailto:info@beeboard.eu)

